

Projekt

z dnia 6 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU SULĘCIŃSKIEGO**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sulęcińskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Sulęcińskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny - 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę ustalany według odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LXV/334/23 Rady Powiatu Sulęcińskiego z dnia 23 lipca 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sulęcińskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Sulęcińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalanie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu. Zgodnie z przepisami art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

Zgodnie z przepisami 37 ust. 3 i 4 w/w ustawy maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie starosty stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z przepisami wyżej powołanego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla starosty powiatu do 60 tys. mieszkańców wynosi 10 250,00 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 150,00 zł. Ponadto zgodnie z przepisami art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych staroście przysługuje dodatek specjalny. Dodatek ten zgodnie z przepisami § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.